DISPOSITIF PRÉPA APPRENTISSAGE

Prépa Apprentissage

#démarretastory

Apprentissage

> Découvrir des métiers

> S'intégrer dans le monde de l'entreprise

> Définir son projet professionnel

> Sécuriser son entrée en apprentissage

> Signer un contrat d'apprentissage

Spécificités de la formation

- Une entrée dans le dispositif **tout au long de l'année**
- Un **accompagnement individualisé**
- Une **offre multifilière**
- Des **formateurs spécialisés** en orientation et insertion professionnelle
- Une **expertise reconnue** dans le domaine de l'apprentissage
- Un **réseau d'entreprises**
- Des **mises en situation** en entreprise et sur plateaux techniques
- Des **équipements et matériels professionnels**
- Une **exploitation viticole** disposant d'un **chai** et d'un **point de vente**
- Une **plateforme de travaux pratiques** en paysage
- Atelier pratique : **serres**

EAP49 Les Établissements Agricoles Publics de Maine-et-Loire

Membre de : Génération GRAND'R

eap49.educagri.fr ←

La réussite se cultive ici.

Version du 09/04/21

Le suivi-évaluation du dispositif

- Une **rencontre individualisée** avec les formateurs référents afin de déterminer les objectifs individuels
- Un **bilan intermédiaire** à mi-parcours : échanges sur la progression de la construction du projet professionnel, les difficultés éventuelles, les aménagements nécessaires...
- Un **bilan final** avec tous les acteurs du projet

Contenu de la formation

La prépa-apprentissage consiste en un parcours d'accompagnement.

> Accueil

Découvrir le centre, les professionnels le constituant et le groupe, ajuster ses besoins, définir son parcours, rechercher des lieux de stage.

> Savoirs utiles

Consolider ses acquis, capitaliser ses expériences, communiquer, s'organiser, se repérer.

> Savoir être ensemble

Coopérer, travailler en équipe dans un cadre défini, respecter des règles, connaître ses droits et ses devoirs, adapter sa communication, co-constuire et participer, avoir le sens du collectif, avoir une hygiène de vie adpatée à la vie professionnelle.

> Construire son projet et rechercher une entreprise

S'entraîner à se présenter et mettre en valeur son parcours, préparer lettre de motivation et CV, réaliser des enquêtes métiers.

> Apprendre en situation professionnelle

Valider son projet professionnel, développer des savoirs, découvrir les métiers et leurs environnements.

> Modalités de formation

La durée d'accompagnement peut varier de quelques jours à plusieurs mois en fonction de la situation du jeune. Possibilité de renouvellement de ce parcours.

420 HEURES
de parcours complet de formation

Les stages en entreprise peuvent se réaliser dans différentes structures et dans différents domaine.

210 HEURES
en entreprise

Des aides à l'hébergement, à la **restauration** et au **premier équipement** sont accordées par les organismes financeurs de l'apprentissage (OPCO).

Possibilité d'internat (accueil possible dès le dimanche soir).

Pour toutes questions relevant de l'accessibilité de la formation aux publics en situation de handicap, contactez le centre.

Conditions d'admission et inscription

- Avoir entre 15 et 29 ans
- Retirer le dossier de candidature auprès du secrétariat du CFAA 49
- Rentrée dans le dispositif sur demande, toute l'année
- Prise en charge des coûts de formation par les organismes financeurs de l'apprentissage

→ pisani49.fr

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION
Liberté
Égalité
Fraternité

EdgardPisani
Centre de Formation d'Apprentis Agricole de Maine-et-Loire
Site Montreuil-Bellay

Assistante formation
Anne BOURGET
T. : +33 (0)2 41 40 19 28
anne.bourget@educagri.fr

BP 10007 – Route de Méron
49260 Montreuil-Bellay
T. : +33 (0)2 41 40 19 28
cfa.maine-et-loire@educagri.fr

Action du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) portée par le

« avec le soutien de »

Caisse des Dépôts

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES